

一般事業主行動計画

この計画は、「女性活躍推進法」に基づき、女性労働者の活躍を支援するために必要な環境の整備を推進することを目的に策定したものです。

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

①目標：女性労働者の勤続年数を、現在の平均7年から1年以上伸ばす

取組内容：

令和4年4月～ 女性が活躍するチーム（育児短時間勤務者チームや女性向け商品案件チームの活動実績や事例紹介など）の社内周知

令和6年3月～ 女性が活躍できる職場であることを採用ページ等に掲載し、求職者への積極的広報

②目標：女性管理職を1人以上増やす

取組内容：

令和5年3月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを行う

令和7年3月～ ロールモデルとなる女性管理職とスタッフとの交流機会の設定